



PODER LEGISLATIVO – CANHOTINHO/PE

CASA OTACÍLIO DE SIQUEIRA PASSOS

PROJETO DE LEI 01/2022

Ementa: Altera os anexos I, II e III da Lei Municipal 1.702/2022 e dá outras providências”.

A Mesa Diretora da Câmara Municipal de Canhotinho, Estado de Pernambuco, apresenta ao Plenário desta Casa Legislativa, a seguinte proposta:

Art. 1º. Esta Lei altera os valores constantes no anexo I (Das Gratificações – Das Funções Gratificadas de Confiança), no anexo II (Tabela Matriz Salarial dos Cargos Efetivos) e, no anexo III (Vencimento de Cargos de Provimento em Comissão) da Lei Municipal nº 1.702/2019.

Art. 2º. As despesas decorrentes da execução desta lei correrão à conta de dotações orçamentárias próprias, consignadas no orçamento da Câmara Municipal de Canhotinho.

Art. 3º. Revogando-se as disposições em contrário, esta Lei entra em vigor na data de sua publicação, com efeitos financeiros retroativos a 1º de janeiro de 2023.

Câmara Municipal de Canhotinho, Estado de Pernambuco, em 08 de fevereiro de 2023.

Adelson José de Lima
Presidente



PODER LEGISLATIVO – CANHOTINHO/PE

CASA OTACÍLIO DE SIQUEIRA PASSOS

ANEXO I

DAS GRATIFICAÇÕES

I – DAS FUNÇÕES GRATIFICADAS DE CONFIANÇA:

QUANTIDADE	FUNÇÕES	CARGO SUBORDINADO	GRATIFICAÇÃO
01	CHEFE DE TESOUREARIA	DIRETORIA DE TESOUREARIA	Até 100 % (cem por cento) do Vencimento Básico
01	CHEFE DE COMUNICAÇÕES	DIRETORIA DE COMUNICAÇÕES	
01	CHEFE ADMINISTRATIVO	DIRETORIA ADMINISTRATIVA	
01	CHEFE DE PLENÁRIO	DIRETORIA LEGISLATIVA	
01	CHEFE DE GABINETE	GABINETE DA PRESIDÊNCIA	
01	OUVIDOR GERAL	GABINETE DA PRESIDÊNCIA	Até 100 % (cem por cento) do Vencimento Básico

II – DOS SERVIÇOS PERMANENTES GRATIFICADOS:

QUANTIDADE	SERVIÇOS PERMANENTES	GRATIFICAÇÃO
04	MEMBROS DA COMISSÃO PERMANENTE DE LICITAÇÃO / PREGOEIRO	R\$ 800,00
02	MEMBROS DO CONTROLE INTERNO	R\$ 800,00

III – DOS GARGOS:

PROVIMENTO	GRATIFICAÇÃO
EFETIVO	Até 100 % (Cem por cento)
COMISSIONADO	Até 100 % (Cem por cento)



PODER LEGISLATIVO – CANHOTINHO/PE

CASA OTACÍLIO DE SIQUEIRA PASSOS

ANEXO II

TABELA DA MATRIZ SALARIAL DOS CARGOS EFETIVOS (BASE 2023)

1) 7% (sete por cento) a cada 5 (cinco) anos de serviço.

Nível/Cargos Nível Salarial III Períodos	Valor em Real (R\$)	Nível/Cargos Nível Salarial II Períodos	Valor em Real (R\$)	Nível/Cargos Nível Salarial I Períodos	Valor em Real (R\$)
1 <i>1 a 5 anos</i>	1.400,00	1 <i>1 a 5 anos</i>	1.500,00	1 <i>1 a 5 anos</i>	1.600,00
2 <i>6 a 10 anos</i>	1.498,00	2 <i>6 a 10 anos</i>	1.605,00	2 <i>6 a 10 anos</i>	1.712,00
3 <i>11 a 15 anos</i>	1.602,86	3 <i>11 a 15 anos</i>	1.717,35	3 <i>11 a 15 anos</i>	1.831,84
4 <i>16 a 20 anos</i>	1.715,06	4 <i>16 a 20 anos</i>	1.837,56	4 <i>16 a 20 anos</i>	1.960,06
5 <i>21 a 25 anos</i>	1.835,11	5 <i>21 a 25 anos</i>	1.966,18	5 <i>21 a 25 anos</i>	2.097,26
6 <i>26 a 30 anos</i>	1.963,56	6 <i>26 a 30 anos</i>	2.103,81	6 <i>26 a 30 anos</i>	2.244,06
7 <i>31 a 35 anos</i>	2.101,00	7 <i>31 a 35 anos</i>	2.251,07	7 <i>31 a 35 anos</i>	2.356,26



PODER LEGISLATIVO – CANHOTINHO/PE

CASA OTACÍLIO DE SIQUEIRA PASSOS

ANEXO III

ESCOLARIDADE, VENCIMENTOS, FORMA DE RECRUTAMENTO, CARGA HORÁRIA, GRATIFICAÇÃO E QUANTIDADE DE CARGOS DE PROVIMENTO EM COMISSÃO

CARGO SÍMBOLO	ESCOLARIDADE	VENCIMENTOS EM REAIS (R\$)	FORMA DE RECRUTAMENTO CARGA HORÁRIA	QUANTIDADE	GRATIFICAÇÃO
COORDENADOR (A) DE CONTROLE INTERNO (CC-01)	<i>Ensino Superior (Administração, Contabilidade ou Direito)</i>	4.500,00	<i>Amplo Integral</i>	1	<i>Até 100 % (Cem por cen- to) do Venci- mento Base.</i>
DIRETOR (A) ADMINISTRATIVO (A) (CC-02)	<i>Ensino Médio</i>	3.000,00	<i>Amplo Integral</i>	1	
DIRETOR (A) DE COMUNICAÇÃO (CC-02)	<i>Ensino Médio</i>	3.000,00	<i>Amplo Integral</i>	1	
DIRETOR (A) DE TESOURARIA (A) (CC-02)	<i>Ensino Médio</i>	3.000,00	<i>Amplo Integral</i>	1	
DIRETOR (A) LEGISLATIVO (A) (CC-02)	<i>Ensino Médio</i>	3.000,00	<i>Amplo Integral</i>	1	
ASSESSOR (A) LEGISLATIVO (A) (CC-01)	<i>Ensino Superior</i>	4.500,00	<i>Amplo Integral</i>	3	